O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI TOSHKENT VILOYATI YUQORI CHIRCHIQ TUMAN HOKIMINING

Q A R O R I

111900 Yangibozor qo‘rg‘oni, Mustaqillik ko‘chasi-78 uy

2023 - yil 5 - oktabr 280-10-145-Q/23 Yuqorichirchiq tuman hokimligi

Ijtimoiy muhofazaga muhtoj va ish topishda qiynalayotgan shaxslarni ishga joylashtirish uchun ish o‘rinlarini 2024 yil uchun band qilib qo‘yish to‘g‘risida

O‘zbekiston Respublikasining “Aholi bandligi to‘g‘risida”gi Qonunning 13-moddasi, O‘zbekiston Respublikasining “O‘zbekiston Respublikasida nogironlarni ijtimoiy himoya qilish to‘g‘risida”gi Qonunning (O‘zbekiston Respublikasi qonun hujjatlari to‘plami, 2008 yil, 29-30-son, 277-modda) 25-moddasi, O‘zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2017 yil 5 dekabrdagi 965-sonli Qarori bilan tasdiqlangan O‘zbekiston Respublikasida ijtimoiy muhofazaga muhtoj va ish topishda qiynalayotgan shaxslarni ishga joylashtirish uchun ish o‘rinlarini band qilib qo‘yish tartibi to‘g‘risidagi nizomiga asosan ijtimoiy muhofazaga muhtoj va ish topishda qiynalayotgan shaxslarni ishga joylashtirish uchun 2024 yilga mo‘ljallab ish o‘rinlarini band qilib qo‘yish maqsadida,

QAROR QILAMAN:

1. O‘zbekiston Respublikasi “Aholi bandligi to‘g‘risida”gi Qonunning 39–moddasiga asosan ijtimoiy muhofazaga muhtoj va ish topishda qiynaladigan shaxslarni ishga joylashtirish uchun tumandagi korxona, tashkilot va muassasalar uchun hodimlarning ro‘yxat bo‘yicha o‘rtacha sonidan 161 kishini tashkil etadigan 4.0 foiz miqdorida, shu jumladan:

o‘n to‘rt yoshgacha bolalari bo‘lgan va nogiron bolalari bo‘lgan yolg‘iz va ko‘p bolali ota-onalar uchun 27.3 foiz (44 kishi);

umumiy o‘rta va o‘rta maxsus, kasb-hunar ta’limi muassasalarini tamomlagan yoshlar, shuningdek, oliy ta’lim muassasalarining davlat grantlari bo‘yicha ta’lim olgan bitiruvchilari 47.2 foiz (76 kishi);

safarbarlik chaqiruvi zahirasida xizmatni o‘tagan va O‘zbekiston Respublikasi Qurolli Kuchlari saflaridan muddatli harbiy xizmatdan bo‘shatilgan shaxslar 8.0 foiz (13 kishi);

nogironlar uchun 4.3 foiz (7 kishi);

pensiya oldi yoshidagi shaxslar uchun 6.2 foiz (10 kishi);

jazoni ijro etish muassasalaridan ozod qilingan yoki sudning qaroriga ko‘ra tibbiy tusdagi majburlov choralari qo‘llanilishidan ozod qilingan shaxslar uchun 6.8 foiz (11 kishi);

2. Tuman bo‘yicha ijtimoiy muhofaza muhtoj, ish topishda qiynalayotgan va mehnat bozorida teng raqobatlasha olmaydigan shaxslarni ishga joylashtirish maqsadida ish o‘rinlarini 2024 yil uchun eng kam sonini belgilab qo‘yish lozim bo‘lgan korxona, tashkilot, muassasalar ro‘yxati yo‘nalishlar kesimida takliflar jadvali ilovaga muvofiq tasdiqlansin.

3. Korxona, tashkilot va muassasalar rahbarlariga:

Ijtimoiy muhofazaga muxtoj va ish topishda qiynalayotgan shaxslarni ish bilan ta‘minlash uchun 2023 yil 30-dekabr kuniga qadar kvota ish joylari umumiy miqdorining kamida 25 foizi uchun, 2024 yilning 10-aprelidan kechikmagan holda ish joylaring qolgan qismi 75 foizini (ajratish yoki band qilib qo‘yish) barpo etish, har bir kvota toifasi bo‘yicha ish o‘rinlari band qilib qo‘yiladigan kasblar va lavozimlar, mutaxassisliklar kesimidagi ma‘lumotlarni va qaror bo‘yicha chiqarilgan buyruq nusxalarini tuman Kambag`allikni qisqartirish va bandlikka ko`maklashish bo‘limiga taqdim etish vazifalari yuklatilsin.

4. Ish o‘rinlari band qilingan korxona va tashkilotlar tomonidan 2024 yil 1-aprelga qadar band qilingan ish o‘rinlarni O‘zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2014 yil 15-sentyabrdagi 263-sonli qaroriga asosan belgilangan tartibda attestatsiyadan o‘tkazilish amalga oshirilsin.

5. Korxona, tashkilot va muassasalar rahbarlari ijtimoiy muhofazaga muhtoj va ish topishda qiynalayotgan shaxslar uchun ish joylarining ko‘rsatib o‘tilgan miqdorini O‘zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2017 yil 5-dekabrdagi 965-son Qarori bilan tasdiqlangan Ijtimoiy muhofazaga muhtoj, ish

topishda qiynalayotgan va mehnat bozorida teng shartlarda raqobatlasha olmaydigan shaxslarni ishga joylashtirish uchun ish o‘rinlarining eng kam sonini belgilash va zahiraga qo‘yish tartibi to‘g‘risida nizomga muvofiq belgilangan muddatlarda va tartibda yaratilishini (ajratilishini yoki band qilib qo‘yilishini) hamda ish joylari sanitariya gigiyena normalariga va hodim o‘z majburiyatlarini bemalol bajarishini ta’minlaydigan mehnat sharoitlariga muvofiq bo‘lishini ta’minlasinlar.

6. Ushbu qaror ijrosi bajarilmagan taqdirda korxona, tashkilot va muassasalarning mansabdor shaxslari O‘zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2017 yil 5 dekabrdagi 965-son qarori bilan tasdiqlangan “Ijtimoiy muhofazaga muhtoj, ish topishda qiynalayotgan va mehnat bozorida teng sharoitlarda raqobatlasha olmaydigan shaxslarni ishga joylashtirish uchun ish o‘rinlarining eng kam sonini belgilash va zahiraga qo‘yish tartibini yanada takomillashtirish chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi Qarorning 21-bandiga muvofiq Ijtimoiy muhofazaga muhtoj, ish topishda qiynalayotgan va mehnat bozorida teng sharoitlarda raqobatlasha olmaydigan shaxslarni ishga joylashtirish uchun ish o‘rinlarini zahiraga qo‘yish bo‘yicha shahar hokimining qarorini bajarmagan tashkilotning mansabdor shaxsiga, shuningdek, ularni ishga qabul qilish asossiz ravishda rad etilganligi uchun qonun hujjatlarida belgilangan tartibda ma’muriy javobgarlik belgilanadi.

Ijtimoiy muhofazaga muhtoj, ish topishda qiynalayotgan va mehnat bozorida teng sharoitlarda raqobatlasha olmaydigan shaxslarni ishga joylashtirish uchun ish o‘rinlarini zahiraga qo‘yish bo‘yicha shahar hokimining qarori bajarilmaganligi uchun jarima to‘lash tashkilotni zahiraga qo‘yiladigan ish o‘rinlarining belgilangan sonini yaratish bo‘yicha majburiyatdan ozod qilmaydi.

7. O‘zbekiston Respublikasi Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligining 2019 yil 10 maydagi “O‘zbekiston Respublikasi Bandlikka ko‘maklashish davlat jamg‘armasi mablag‘lari hisobidan subsidiya va grantlar ajratish tartibi to‘g‘risidagi Nizomni tasdiqlash haqida”gi 19-2019-B-sonli buyrug‘i bilan tasdiqlangan O‘zbekiston Respublikasi Adliya vazirligidan 2019 yil 31 mayda 3163-son bilan ro‘yxatdan o‘tkazilgan Nizom talablariga asosan tuman hokimining qarori bilan belgilangan rejadan ortiq toifalardan kelib chiqib, ishga qabul qilingan har bir xodim uchun mehnatga haq to‘lashning eng kam miqdorining 2 barobari miqdorida 12 oy davomida mablag‘ ajratilishini nazarda tutsin.

8. Tuman Kambag`allikni qisqartirish va bandlikka ko`maklashish bo`limi (O.Xoltoyev) bir hafta muddatda mazkur qarorni tegishli korxona, tashkilot va muassasalar rahbarlariga yetkazsin hamda uning bajarilishi ustidan qat’iy nazoratni ta’minlasin.

9. Yuqori Chirchiq tuman hokimining 2022 yil 4 oktyabrdagi “Ijtimoiy muhofazaga muhtoj va ish topishda qiynalayotgan shaxslarni ishga joylashtirish uchun ish o‘rinlarini 2023 yil uchun band qilib qo‘yish to‘g'risida”gi 339-10-145Q/22-sonli qarori 2023 yil 31 dekabrdan o‘z kuchini yo‘qotgan deb hisoblansin.

10. Mazkur qaror 2024 yil 1-yanvardan rasmiy kuchga kiritilsin.

11. Ushbu qarorning bajarilishini nazorat qilish tuman hokimining birinchi o'rinbosari, moliya-iqtisodiyot va kambag‘allikni qisqartirish masalalari bo‘yicha birinchi o‘rinbosari A.Tastanbekov zimmasiga yuklatilsin.

Tuman hokimi **U.Atemov**